

三芳町における次世代育成及び女性の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
 ～『三芳町子育て応援・女性の活躍推進プラン』における情報の公表について～
 （各数値は、平成30年度の実績値）

I 子育て支援や女性の活躍の推進に関する事項

項目	内 容	割合
職員の女性割合（％） ※平成30年4月1日時点 【正規職員】 職員のまとめりごと	一般事務職	29.5%
	技術職	0%
	保育士	91.7%
	保健師	83.3%
	管理栄養士	66.7%
	司書	75%
	学芸員	20%
	技能労務職	0%
	精神保健福祉士	50%

項目	内 容	割合
職員の女性割合（％） ※平成30年4月1日時点 【非常勤職員】	事務員、保育業務など	93.7%

項目	内 容	割合
女性職員の採用割合（％） ※平成31年4月1日採用(17名) (平成30年度採用試験実施)	一般事務職	33.3%
	土木技術職	0%
	保健師	100%
	精神保健福祉士	50%
採用試験の受験者の女性割合 (％)	一般事務職	33.9%
	土木技術職	0%
	保健師	100%
	精神保健福祉	33.3%
男女別の育児休業取得率（％）	(男性) 一般事務職	0%
	(女性) 一般事務職	100%
男性職員の配偶者出産休暇 取得割合	配偶者が出産する場合、3日の範囲内においてその都度必要と認める期間取得できる休暇の取得割合	0%
管理的地位にある職員に占める 女性の割合	管理職（課長・副課長・主幹）に占める女性 職員の割合 ※職名は平成30年度時点。	21.7%

II ワークライフバランスの推進等に関する事項

施策・事業	内 容	割合
年次有給休暇の平均取得率	職員全体の年次有給休暇の平均取得率	27.9%